

↘ Le recrutement des doctorants contractuels a pour but d'encourager la formation à la recherche et par la recherche des diplômés de niveau doctorat et de faciliter leur orientation vers les activités de recherche, de l'économie, de l'enseignement et de la culture.

Dans cette optique, l'Université de Bordeaux s'est engagée à offrir à ses jeunes chercheurs titulaires d'un contrat doctoral des formations dites « professionnalisantes », afin de leur donner la possibilité de se constituer un véritable portefeuille de compétences valorisables dans le domaine de l'enseignement ou en vue de leur insertion en entreprise.

Un tronc commun généraliste vise l'acquisition d'une culture juridique et d'une connaissance des milieux professionnels qui emploient des docteurs.

Les doctorants suivent ensuite des cours, sous forme d'ateliers, orientés selon leur profil et les missions qui leur sont confiées dans le cadre de leur contractualisation : activités d'enseignement ou travail en entreprise.

Des formations facultatives (premiers secours, certificat C2iN2e, intégration des TIC à l'enseignement, anglais, etc.) viennent enfin compléter les modules obligatoires.

Le plan de formation des doctorants contractuels de l'Université de Bordeaux a été élaboré selon les recommandations de l'article 6 du décret N°2009-464 du 23 avril 2009 relatif aux doctorants contractuels des établissements publics d'enseignement supérieur ou de recherche.

↘ Contact

IUFM d'Aquitaine, service RI/recherche

Andreas Hartmann, chargé de mission pour la formation des doctorants contractuels

Delphine Espagnet, assistante pour la formation des doctorants contractuels

T 33 (0)5 56 12 67 26
formation.doctorale@aquitaine.iufm.fr

↘ Inscription

<http://iufm.u-bordeaux4.fr/accueil/recherche/>



Université de Bordeaux - septembre 2011

Doctorants contractuels

Acquérir des compétences valorisables :
enseignement, formation juridique
et insertion en entreprise



↘ www.univ-bordeaux.fr



formation professionnelle

	Année 1 : 39h		Année 2 : 39h		Année 3 : 36h	
Tronc commun	<p>TC1-1 - Formation juridique (6h)</p> <ul style="list-style-type: none"> TC1-1a - statut du doctorant contractuel, connaissance de l'université et de l'entreprise (3h) TC1-1b - vie sportive à l'université et accueil des athlètes de haut niveau, handicap et formation universitaire ou insertion professionnelle (3h) <p>TC1-2 - S'insérer à l'université ou en entreprise (12h)</p> <ul style="list-style-type: none"> TC1-2a - la recherche dans et en dehors de l'université (3h) TC1-2b - travailler avec un groupe, gérer un groupe (3h) TC1-2c - modèles et méthodologies d'enseignement et d'apprentissage (3h) TC1-2d - ingénierie pédagogique (3h) <p>TC1-3 - Voix et gestes (6h)</p>		<p>TC2-1 - formation juridique (6h)</p> <ul style="list-style-type: none"> TC2-1a - fonctionnement de l'université, statut d'enseignant-chercheur et de chercheur (3h) TC2-1b - déontologie de l'enseignant-chercheur et du chercheur (3h) <p>TC2-2 - S'insérer à l'université ou en entreprise (9h)</p> <ul style="list-style-type: none"> TC2-2a - l'enseignement supérieur dans le monde (3h) TC2-2b - management de la science et de la recherche (6h) <p>TC2-3 - Préparer son projet professionnel (6h)</p>		<p>TC3-1 - Formation juridique : innovation, droit de la PI, protection des résultats et transfert de technologies (6h)</p> <p>TC3-2 - Sécurité informatique (3h)</p> <p>TC3-3 - Après le doctorat (9h)</p> <ul style="list-style-type: none"> TC3-3a - entrepreneuriat (3h) TC3-3b - insertion professionnelle : accès aux métiers de l'enseignement supérieur et de la recherche, CV, post-doc et mobilité (6h) <p>TC3-4 - Préparer son projet professionnel (6h)</p>	
	Enseignement (15h)	Travail en entreprise (15h)	Enseignement (18h)	Travail en entreprise (18h)	Deux modules au choix parmi :	
Parcours	<p>PA1-1 - Transmettre des savoirs (15h)</p> <ul style="list-style-type: none"> PA1-1a - présenter un savoir de sa discipline (6h) PA1-1b - évaluer (3h) PA1-1c - analyser sa pratique (6h) 	<p>PA1-2 - Travailler en entreprise (15h)</p> <ul style="list-style-type: none"> PA1-2a - connaissance de l'entreprise et de la recherche en entreprise (6h) PA1-2b - la démarche qualité (6h) PA1-2c - entreprise et développement durable (3h) 	<p>PA2-1 - Transmettre des savoirs (12h)</p> <ul style="list-style-type: none"> PA2-1a - liaison secondaire/supérieur (3h) PA2-1b - obstacles aux apprentissages (3h) PA2-1c - gestes professionnels et analyse de sa pratique (6h) <p>PA2-2 - Gestion de conflits et stress (6h)</p>	<p>PA2-3 - Recherche et valorisation en dehors de l'université (6h)</p> <p>PA2-4 - Gestion de la connaissance et organisation de son transfert dans des contextes professionnels (6h)</p> <p>PA2-5 - Gestion d'équipe et stress (6h)</p>	<p>PA3-1 - E-formation : techniques de formation à distance, e-learning et e-formation (6h)</p> <p>PA3-2 - Diffuser la science : le langage, outil de formation et de vulgarisation (6h)</p> <p>PA3-3 - Outils de coopération recherche publique/privée (6h)</p> <p>PA3-4 - Entrepreneuriat (6h)</p> <p>PA3-5 - Veille économique (6h)</p>	
Options	<p>OF-1 - OPTION 1</p> <ul style="list-style-type: none"> OF-1a - TICE, gérer son ENT, renforcement (3h) OF-1b - certificat C2iN2e supérieur (usage et intégration pédagogiques des TIC dans l'enseignement supérieur) (6h) <p>OF-2 - OPTION 2 : anglais général</p>			<p>OF-3 - OPTION 3</p> <ul style="list-style-type: none"> OF-3a - procédures élémentaires de sécurité et d'hygiène (2h) OF-3b - formation aux premiers secours (10h) <p>OF-4 - OPTION 4 : ateliers de prise de parole ou de lecture critique</p>		

Certains modules ne peuvent être dispensés qu'en groupes réduits (12 à 15 étudiants) dans le cadre d'un atelier. L'ouverture des options se fera sous réserve d'un nombre minimum d'inscrits.