



## Innovons ensemble !

Tel est le slogan du 5<sup>ème</sup> Forum AquiDoc organisé par l'association AquiDoc et l'ADERA avec le soutien du Conseil régional d'Aquitaine, de l'Union européenne (FEDER), de la DIRECCTE et de l'Université de Bordeaux, le 16 juin 2011 à l'ENSEIRB-MATMECA.

Pour sa cinquième édition, le Forum réaffirme son objectif : **faciliter la rencontre entre docteurs et chefs d'entreprises** à la recherche de **hauts potentiels** pour **doper leur compétitivité** par l'innovation.

Une cinquantaine d'entreprises, associations, institutions et ONG et 500 jeunes docteurs / doctorants de tous secteurs sont attendus pour ce **rendez-vous unique en France**.

### → Une formule originale

Un **pôle information** animé par les structures d'accompagnement de l'innovation pour se renseigner sur les **poursuites de carrière**, les **compétences universitaires**, les **modes de collaboration possibles** et les **dispositifs d'aides financières** au recrutement et à l'innovation.

Un **pôle recrutement** pour **mettre en relation l'offre** - des jeunes chercheurs aux connaissances pointues et adaptables à l'employeur - **et la demande** - des entreprises, des associations, des institutions et des ONG en recherche de hauts profils pour le développement de leurs activités.

### → Une occasion unique pour détecter et recruter vos futurs cadres de haut niveau

Parier sur un docteur c'est investir sur une personne experte dans son domaine qui possède également des qualités souvent méconnues : **une vision internationale**, **une expérience de la gestion de projet et du travail en équipe** mais également des **qualités professionnelles** développées pendant la thèse comme la **persévérance**, **l'adaptabilité**, **la rigueur**, **la créativité** et **l'autonomie**.

### → Un accompagnement sur mesure

Pour vous aider à **identifier les profils adaptés à vos besoins**, le **Forum AquiDoc** met à votre disposition un service complet et un accompagnement sur mesure :

- **Une plate-forme web** pour faciliter vos recherches par le biais d'un catalogue de candidatures en ligne consultables en amont.
- Un espace aménagé sur « **Le village Recrutement** » pour rencontrer les docteurs dont les profils ont été préalablement sélectionnés grâce à la plate-forme en ligne. Vous pourrez y organiser des entretiens (présence possible sur ½ journée).
- **Des tables rondes, conférences et ateliers** avec des thématiques consacrées au financement et aux modes de collaboration possibles.
- **Des partenaires** (Conseil régional d'Aquitaine, Innovalis Aquitaine, DRRT, DIRECCTE,...) à

Organisé par



Soutenir les acteurs  
de l'innovation

Parrainé par



En collaboration avec



Avec le soutien de



vosre écoute pour vous accompagner dans votre démarche.

● Des docteurs compétents dans tous les secteurs :

Aéronautique, spatial, défense, laser-optique, biotechnologies, santé, pharmacologie, gestion, économie, finances, droit, psychologie, sociologie, énergie, transports, TIC, communication, informatique, RH,...

→ Une démarche qui a déjà séduit

Depuis 4 ans, voici quelques entreprises qui ont participé et ont bénéficié de l'aide du Forum Aquidoc : Adoc Talent Management, Altran, Areva, Association Océan, Bertin technologies, CCC, CEA, Citron pressé, Derichebourg intérim aéronautique, EDF Aquitaine, Exoes, GDF Suez, Glaizer Group, Groupe Safran, I2S, Ingeliance, Lyonnaise des eaux, Lyracom, Otonomy Aviation, Procton labs, Snecma Propulsion Solide...

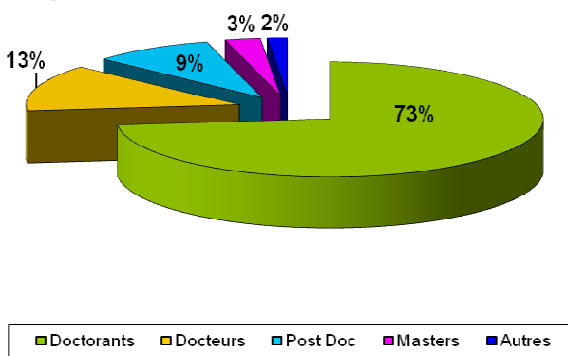
## Les Chiffres clés

→ Le Forum Aquidoc en 2010 :

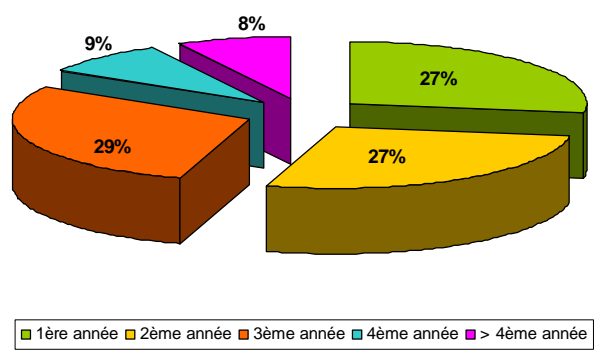
- 450 jeunes chercheurs présents
- Une trentaine de structures
- 80 postes proposés
- 267 RDV programmés

→ Le Profil des visiteurs :

Répartition des candidats



Année de doctorat



Les disciplines représentées



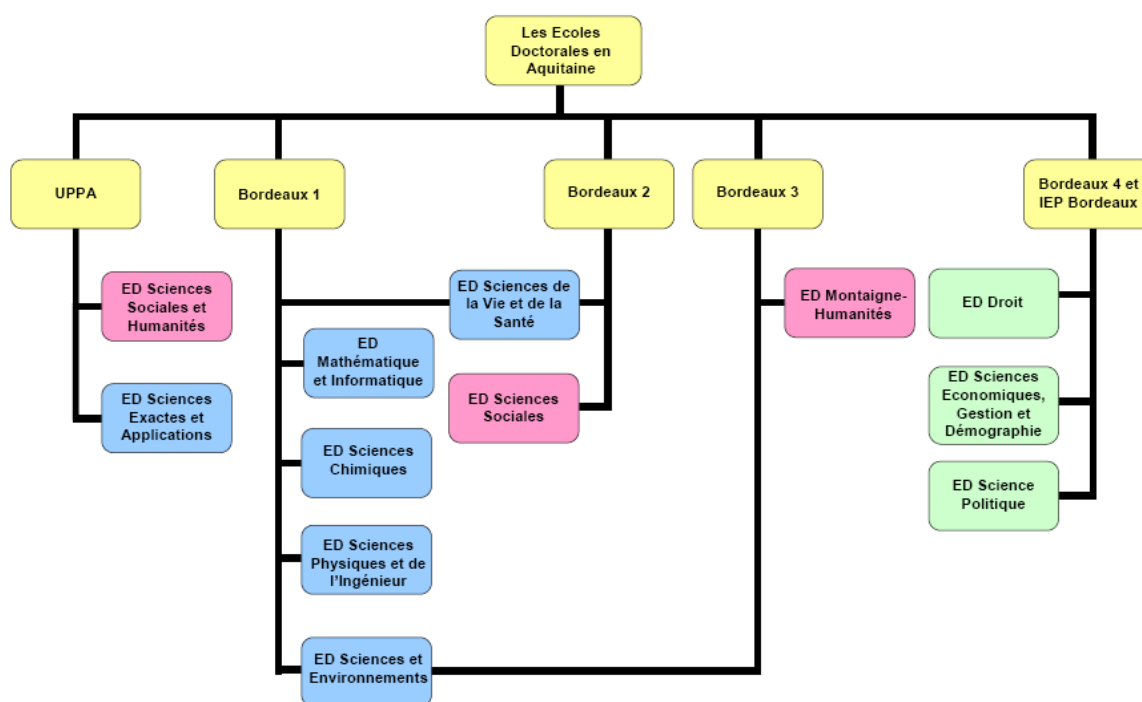
## Recherche et écoles doctorales en Aquitaine

Avec plus de 3 700 chercheurs et enseignants-chercheurs et près de 3 400 doctorants, les Universités d'Aquitaine se positionnent comme l'un des pôles de recherche et d'innovation majeurs de France, témoignant ainsi de l'attractivité de la région et du dynamisme des acteurs de la formation et de l'économie régionales. Près de 800 thèses sont soutenues chaque année en Aquitaine sur près de 9 000 en France.

Les Universités d'Aquitaine proposent un large éventail de parcours, une vraie spécificité. Toutes les disciplines académiques sont enseignées. Les enseignements sont nourris par les activités de recherche et d'étroites relations avec le monde industriel et professionnel, dans un souci permanent de réussite et d'insertion professionnelle des étudiants et des doctorants.

Les activités de recherche se structurent en trois départements :

- Sciences et technologies
- Biologie-Santé
- Sciences humaines et sociales.



Source organigramme : AqUIDoc d'après le site internet de l'Université de Bordeaux

## La parole aux entreprises...

▣ Amandine BUGNICOURT a créé un cabinet spécialisé pour le recrutement des Docteurs, Adoc Talent Management.

*Quelles sont les compétences que possède un docteur ? Le travail dans un laboratoire de recherche prépare-t-il vraiment au travail en entreprise ?*

Le travail du jeune chercheur est très mal connu. C'est avant tout un expert qui pendant 3 ans a approfondi un sujet particulier. Il est créatif car il a dû penser les différents outils et méthodes pour trouver une solution novatrice aux problématiques posées... A travers cela, il développe des compétences qui sont aussi très utiles en entreprise. Ainsi, **préparer une thèse exige de savoir gérer un projet complexe dans un contexte d'incertitude.**

Autre qualité du chercheur : il est immergé dans un environnement international. Toute recherche commence par un état de l'art qui, par nature, est mondial. Au cours de ses travaux, le docteur développe aussi des **compétences interculturelles et interdisciplinaires**. Il se construit aussi un véritable réseau.

*Nous sommes aujourd'hui dans une période de crise particulièrement difficile. Embaucher n'est pas vraiment la priorité. Quelles raisons avanceriez-vous pour convaincre une entreprise de signer un contrat avec un docteur ?*

En période de crise, la stratégie d'innovation est cruciale. **La créativité du docteur est un atout sans commune mesure pour les entreprises.** En outre, contrairement à une idée reçue, **le jeune docteur n'a pas un coût démesuré.** Le salaire moyen est de 36 000 euros pour une première embauche d'un jeune docteur.

Même si ça ne doit pas être la principale motivation, il y a, enfin, **des dispositifs fiscaux qui peuvent réduire ce coût. Le crédit d'impôt recherche rend transparent pour l'entreprise le recrutement en CDI d'un jeune chercheur** pendant les deux premières années. Pour une PME innovante, cela peut faire pencher la balance en faveur du recrutement d'un jeune docteur, car pendant deux ans le salaire et les charges sont couvertes.

Source : Usine Nouvelle, 13 mai 2009

▣ Alain BERGER, Directeur général, ARDANS, société de conseil en ingénierie des connaissances et de l'informatique créée en 1999.

*Quels sont, selon vous, les avantages et les qualités d'un docteur en entreprise ?*

ARDANS emploie une douzaine de personnes. Et parmi elles, nous comptons 4 docteurs, soit le tiers de notre effectif, et ce, dans des disciplines différentes : la médecine, les biotechnologies et l'intelligence artificielle.

Au vu de mon expérience, les profils de docteurs présentent **des qualités essentielles dans le domaine du conseil**. La première d'entre elles, c'est sans aucun doute **la capacité d'analyse et de diagnostic**. Et puis, les docteurs sont très spécialisés, ce qui pourrait apparaître comme un défaut,

certes. Mais, l'aspect intéressant de la chose est leur capacité à travailler plusieurs années avec un objectif à atteindre... en deux mots **leur aptitude de coureur de fond et de labeur**. A cela, je rajouterai également **la volonté et l'autonomie**. Bref, autant de qualités très précieuses dans notre métier où il n'y a pas de vérité.

Par ailleurs, ils arrivent dans l'entreprise avec une maturité certaine. Enfin, ils possèdent généralement un bon niveau épistolaire, sans doute lié à l'exercice de rédaction et de structuration de la thèse... et ce n'est pas si commun de nos jours !

▣ Audrey RANSOU, Responsable RH Bordeaux et Pau,

ALTRAN SO Bordeaux, Cabinet de Conseil en Ingénierie en hautes technologies.

*Quels sont, selon vous, les avantages et les qualités d'un docteur en entreprise ?*

Quand nous recrutons un docteur, c'est toujours dans le cadre de projets très spécifiques et pointus. Il est clair que la première qualité des docteurs est leur expertise technique au vu des grandes connaissances qu'ils possèdent, ayant pour la plupart mené des travaux de recherche sur plusieurs années. **Chez nous, ils acquièrent une position d'expert**.

Autre qualité : **leur interaction avec l'entreprise**. Car hormis les docteurs spécialisés en recherche fondamentale, les autres ont souvent mené leurs travaux en tissant nombre de contacts avec de multiples entreprises et institutions en répondant à leurs besoins. C'est un sacré avantage quand vous entrez dans la vie professionnelle !

Au-delà, les docteurs possèdent une **capacité d'analyse et de prise de recul remarquables**. Ils sont à l'aise pour travailler en équipe, ayant évolué de longues années en laboratoire. Et puis, la plupart possède de **solides qualités rédactionnelles** et une **facilité certaine à présenter et à vulgariser leurs travaux**, sans doute en raison de leur habitude à rédiger des articles et à intervenir lors de colloques. Dernière chose : nous avons remarqué que **le transfert de savoirs est assez naturel chez eux**. En effet, beaucoup d'entre eux apprécient de délivrer de la formation autant auprès d'élèves qu'auprès de personnes de l'équipe